

## **SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO COMUNALE.**

<b>CRITERIO DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</b>
Grado di conseguimento degli obiettivi individuali	<b>300</b>
Partecipazione alla Performance dell'Ente	<b>300</b>
Collaborazione con gli organi di governo, capacità di guidare e motivare le P.O. , formazione del personale, capacità di gestire e promuovere l'innovazione	<b>400</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1000</b>